

Agenda MR-vergadering OBS Het Eiland

Datum	15 november 2021	Aanvang	19:30 uur	locatie	Kamer Directie
.aanwezig (+)	RA		+		
.afwezig (-)	NW		+		
.notulist (N)	IvH		+		
.vergadervoorzitter (V)	RN		+		
	NW		+		
	FB (directie)		+		
	Start 19.00				

1. Opening en kennismaking

Voorzitter heet welkom

2. Notulen en actiepunten

Corona:

Er is vanuit de overheid iets veranderd in het coronabeleid. Dit heeft te maken met het aantal met Corona besmette kinderen en de dan noodzakelijke quarantaine van de gehele groep. Als gevolg van deze nieuwe regels is er een kleutergroep in quarantaine.

3. Punten directie

a. Samen optrekken

De oudergeleding van de MR gaat samen met de OC bekijken wat ze voor elkaar kunnen betekenen en waar ze samen in kunnen optrekken.

Oudergeleding koppelt terug aan personeelsgeleding MR.

b. Verkiezingen

N. en R. stellen hun plaats in de MR beschikbaar.

c. Teldatum

Teldatum 1 oktober, er zijn 192 leerlingen dit zijn er 3 meer dan vorig jaar. Er zijn soms gezinnen die vanuit onvrede vertrekken. Tip vanuit de oudergeleding hierbij is, ga profileren hoe je met ontevredenheid omgaat. Op dit moment telt de school 212 leerlingen (12 nieuwe gezinnen). Er komt vanuit de overheid geen extra budget voor deze extra leerlingen. De teldatum is bepalend voor het budget.

d. Tevredenheidsonderzoeken

De onderzoeken lopen. F. heeft vandaag nog een reminder gestuurd, op dit moment heeft 20% van de ouders de enquête ingevuld. Francis geeft aan dat alleen met feedback de school kan verbeteren. R. heeft de link wel ontvangen. N. en N. niet. F. geeft aan na te gaan of de lage respons te maken heeft met het niet ontvangen van de link naar de enquête.

e. Begroting

De werkwijze van de begroten is veranderd. Er is een nieuw systeem gekomen met de komst van de nieuwe financiële man binnen Zaan Primair. De nieuwe manier van werken moet de slagvaardigheid verbeteren als gevolg van begrotingswijzigingen. Het is hierbij van belang op te merken dat de NPO gelden zijn opgenomen in de begroting

4. Punten oudergeleding

a. Klassenouders en continuïteit

De MR ontvangt signalen over de onduidelijkheden van de rol van klassenouders en de groepsapps. Hierop is besloten om nog eens te kijken waar de behoefte ligt. De lerarengleding haalt dit op bij de leerkrachten. Dit koppelen zij terug aan de oudergeleding. Waar zij vervolgens samen

optrekken met de OC om hier een nieuwe werkwijze van te maken voor het schooljaar 2022/2023.

b. Evaluatie ouderparticipatie

?

c. Uitzetten vacature MR oudergeleding/verkiezingen

Personeelsgeleding gaat binnen het team vragen of collega's geschikte MR leden kennen binnen de ouders van eigen groep.

5. Evaluatie MR vorig jaar en speerpunten dit jaar

a. Bijeenkomst

b. Evaluatie punten

6. Rondvraag

Geen

